

El líder cristiano, no nace ni se hace: Dios lo hace

por Raúl Gómez Méjico

Dirigir una institución, un departamento o una empresa, sin la debida preparación y además, con un concepto equivocado del liderazgo, ocasiona grandes frustraciones y retraso en el cumplimiento de la Misión, especialmente en el ambiente denominacional. El dirigente de una Institución o una Asociación/misión, el director o secretario de un departamento, o el pastor de una iglesia, no importa qué responsabilidad haya recibido, se encuentran constantemente presionados para:

1. Solucionar problemas diversos que frecuentemente se presentan.
2. Desarrollar la institución o departamento que dirige.
3. Impulsar el plan General y/o los objetivos trazados.

El mayor problema es el concepto equivocado que se tiene de lo que significa ser un “líder cristiano”. En el ámbito eclesiástico, se considera que todos los que reciben una responsabilidad o un cargo en la iglesia ya son líderes. El nombramiento, el cargo o responsabilidad que la iglesia nos concede, de ningún modo nos hace líderes. Este error se ve con mucha frecuencia especialmente cuando se nombra a los administradores de una institución o campo local, como es el caso de las misiones. Viene a mi memoria cuando me comunicaron que la junta de la Iglesia Adventista del Perú, en ese tiempo: Unión Incaica (Perú, Ecuador y Bolivia), en diciembre de 1969, me había nombrado como presidente de la Misión Peruana del Norte (Iglesias adventistas del norte peruano). Tenía siete años de ministerio, de los cuales, uno apenas de pastor ordenado, nunca fui departamental. En ese momento estaba trabajando en mi tercer distrito misionero en Huancayo, con 15 iglesias y 20 grupos organizados. Yo me pregunté: ¿Qué voy hacer ahora como presidente? Con toda sinceridad no sabía dónde y cómo empezar a “liderar” esa Misión. Pensé que mi presidente sería la persona indicada para orientarme, por lo tanto, la primera cosa que hice antes de ir a tomar el cargo, fue ir donde él con la pregunta: ¿Qué hace un presidente? – Él me respondió: “Raúl, yo mismo ni sé qué estoy haciendo aquí”.

El secretario de la Unión Incaica, un administrador recorrido y experimentado me dio ciertas directivas para el desempeño del cargo que había recibido, sus consejos me ayudaron para empezar mi “liderazgo” en una tarea desconocida, pero no para ser un *líder cristiano*. Al mirar aquellos años, reconozco que cometí muchos errores porque tomé como modelo un liderazgo equivocado. ¿Era ahora un líder cristiano porque me dieron un cargo? ¡Qué equivocación más grande! Por esta razón, muchos dirigentes, administradores, directores de departamentos o ministerios, pastores, no cristalizan sus objetivos y se sienten frustrados y fracasados porque desconocen que: “El líder cristiano, no nace ni se hace, Dios lo hace”.

De los 44 años de liderazgo activo, 37 he trabajado como administrador. Durante ese tiempo he visto que la mayor parte de los que han sido nombrados para desempeñar un cargo ya sea como administrador, secretario departamental o director de una institución de la Iglesia, no están preparados para “liderar”. Muchos son nombrados para ocupar cargos en la iglesia por su habilidad o por su antigüedad o por algún título que tienen. Esto incluye también al cuerpo ministerial (pastores), que están preparados para desempeñar las actividades propias de su labor misionera, pero no para liderar la iglesia en el cumplimiento de su misión.

Algunos cometen el error de imitar lo que otros hacen o han hecho en determinada tarea que la iglesia les asignó y se olvidan que, es el Señor quien nos forma y nos hace verdaderos líderes para el cumplimiento de la Misión que nos encomendó.

Concepto equivocado de liderazgo cristiano

La mayor parte de los administradores y dirigentes de la Iglesia adventista, han tomado sus normas de administración de las teorías y filosofías no bíblicas. Lamentablemente la filosofía secular de administración es materialista y humanista. La autoridad y el poder se consideran como medios para manipular y controlar a las personas.

La mayoría de las escuelas de liderazgo definen el liderazgo de la siguiente manera: “lograr hacer el trabajo por medio de los otros”. Este concepto popular es muy atractivo ya que concede el derecho de manejar y explotar a los que están a las órdenes del *jefe*”.

Es lamentable que muchos dirigentes de la iglesia, tomen este modelo como norma para administrar la misión de la iglesia, no solamente esto, sino que aun, en seminarios de liderazgo se enseñan los diferentes tipos de liderazgo

que existen y se toman esos modelos para orientar e inspirar a aquellos que se les ha dado un cargo o responsabilidad administrativa en la iglesia. ¿Por qué sucede esto?, porque no entienden que: “El líder cristiano, no nace ni se hace, Dios lo hace”.

Enfoque bíblico de liderazgo cristiano

Bíblicamente hablando, existe un solo modelo de liderazgo que aprender, es el liderazgo de Cristo: líder siervo. Y esta clase de liderazgo se aprende teniendo como maestro a Cristo y como libro de texto, la Biblia.

1. San Mateo 20:20-28

“Entonces se le acercó la madre de los hijos de Zebedeo con sus hijos, postrándose ante él y pidiéndole algo. Él le dijo: ¿Qué quieres? Ella le dijo: Ordena que en tu reino se sienten estos hijos míos, el uno a tu derecha, y el otro a tu izquierda. Entonces Jesús respondiendo, dijo: No sabéis lo que pedís. ¿Podéis beber del vaso que yo he de beber, y ser bautizados con el bautismo que yo soy bautizado? Y ellos le dijeron: Podemos. Él les dijo: A la verdad, de mi vaso beberéis y del bautismo con que yo soy bautizado, seréis bautizados; pero el sentaros a mi derecha y a mi izquierda, no es mío daros, sino a aquellos para quienes está preparado por mi Padre...Entonces Jesús, llamándolos, dijo: Sabéis que los gobernantes de las naciones se enseñorean de ellas, y los que son grandes, ejercen sobre ellas potestad. Mas entre vosotros no será así, sino que el que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor, y el que quiera ser el primero entre vosotros será vuestro siervo”.

- De acuerdo a estas palabras pronunciadas por Jesucristo a sus discípulos, encontramos una descripción clara de la forma de administración, entre el pensamiento filosófico del mundo y el que debieran tener los líderes cristianos sin importar el nivel de responsabilidad que la iglesia le haya confiado.
- Los dirigentes de instituciones o empresas, a menudo emplean su autoridad y poder para enseñorearse sobre los que se encuentran bajo sus órdenes. Pero esta forma no tiene nada que ver con el líder cristiano.

2. 1 Reyes 12:3-11

Roboam, hijo del gran rey Salomón no aceptó el consejo que le dieron los ancianos de la forma cómo debería gobernar a su pueblo como nuevo rey: *“Si tú fueres hoy siervo de este pueblo y lo sirvieres, y respondiéndoles buenas palabras les hablares, ellos te servirán para siempre”*.

- En lugar de aceptar este consejo, él siguió el consejo que le dieron sus contemporáneos: *“Así hablarás a este pueblo que te ha dicho estas palabras: Tu padre agravó nuestro yugo mas tú disminúyenos algo; así les hablarás: El menor dedo de los míos, es más grueso que los lomos de mi padre”*. Un “líder” de iglesia autoritario y prepotente, fomenta el descontento, y crea actitudes negativas.
- La actitud de Roboam es un mal ejemplo de liderazgo cristiano. A medida que el verdadero líder se dedique a suplir las necesidades de sus subalternos, descubrirá con agrado que ellos le corresponderán con buena voluntad y entusiasmo.

3. Filipenses 2:5-7

Aquí encontramos la descripción clara y definida de un líder cristiano, teniendo como máximo ejemplo a Jesucristo: *“Haya pues en vosotros este mismo sentir que hubo también en Cristo Jesús, el cual siendo en forma de Dios, no estimó el ser igual a Dios como a cosa que aferrarse, sino que se despojó a sí mismo, tomando la forma de siervo, hecho semejante a los hombres; y estando en la condición de hombre, se humilló a sí mismo, haciéndose obediente hasta la muerte, y muerte de cruz”*.

El líder cristiano tiene como modelo a Jesús recordando que “...el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos” (*San Marcos 10:45*), por lo tanto, está obligado a servir a los que están bajo su cuidado, ayudándoles a ser más eficaces en su tarea.

Generalmente a los que ocupan puestos de responsabilidad, les cuesta admitir la idea de servir a los subalternos. Si nos consideramos líderes cristianos, sigamos el ejemplo de nuestro máximo líder: Cristo, y de las sublimes enseñanzas de su Palabra.

RULES FOR CONTRIBUTORS

Apuntes Universitarios born with an academic and professional guidance that aims to be a tool available to all those interested in the analysis and educational thought. It also aims to bring together specialists in the multidisciplinary analysis, philosophical, theological and humanist from different countries and social and economic contexts. Every professional-researcher who dese collaborate in the magazine, you should consider the following:

1. Entries must be sent to the address of the journal: Office of Research, Universidad Peruana Unión, Jirón Los Mártires 218, Urbanización Santa Lucía, Morales, San Martín, Perú, Fax: 51-42-521414, e-mail: apuntesuniversitarios@upeu.edu.pe. They must be unpublished and original, it is assumed that any person named as the author has agreed that the article is published.
2. The item must be submitted through a letter to the editor of the Journal Apuntes Universitarios, requesting the evaluation to be considered for publication. The letter should include the title, the authors' full name and job type. The letter must be signed by one of the authors. You must attach an affidavit signed by all authors (as established format) that the article presented is copyrighted by the authors and has not been published or submitted for consideration for publication elsewhere, giving copyright to the Journal notes University, once the article is accepted for publication requesting the evaluation to be considered for publication. The letter should include the title, the authors' full name and job type. The letter must be signed by one of the authors. You must attach an affidavit signed by all authors (as established format) that the article presented is copyrighted by the authors and has not been published or submitted for consideration for publication elsewhere, giving copyright to the Journal Apuntes Universitarios, once the article is accepted for publication.
3. Papers submitted for publication in the journal will be subject to a double filter process to ensure objectivity of judgment. First, there will be a separation process identifications author / s of the work to be published candidates, along with the assignment of identifying codes. In addition, there will be a completely independent process of selection of judges from the Scientific Advisory Board. Both processes are totally independent and transparent with each other, so that the judges assign a set of the Scientific Advisory Board is unaware of any information about the item, unless the set of descriptors for their content. The arbitration system uses external evaluators to the institution or magazine editor.
4. Dictaminación process. Articles must be original and unpublished, and must not be simultaneously postulates for publication in other journals. All submissions will be reviewed according to criteria of scientific quality, external evaluators, through the peer review system (per review), confidentially and anonymously (double-blind), who issued a report. In case of disagreement between the two reports, the direction

of the magazine asked a third evaluation. The Editorial Board of the journal will have the final decision in view of the reports of the evaluators. The magazine will acknowledge receipt of the proposed article for publication. Also, the response on the evaluation and publication of the article will occur in the period of two months from the date of receipt of the item in the drafting of the magazine.

5. They must be sent in hard copy, in duplicate, including a short resume, publications, educational qualifications, profession and other basic data that are relevant. Also be sent by e-mail or, alternatively, attach a cd, preferably in Microsoft Word.
6. The length of articles should not exceed 25 pages (12,000 words), letter-size sheet A-4, double spaced, in Times New Roman or equivalent, 12 points, numbered and with margins not less than 2 , 5 cm. Block quotations will highlight single spaced, indented and letter size 10. The discussion papers should have a maximum of 6 pages (3,000 words) and literature reviews are not to exceed 2500 words. Should be reduced to a minimum the words or phrases in bold. They use cursive or italics for foreign words. The Editorial Board reserves the right to consider the publication of manuscripts that exceed such limits.
7. Along the paper, the authors should send an abstract of no more than 100 words and 5 key words to be used as subject descriptors. If possible, as well as the Spanish version, will include a summary in English
8. The style of the magazine is based on the 6th revised edition of the Publication Manual of the APA.
9. For more detailed copyright rules visit: <http://apuntesuniversitarios.upeu.edu.pe/>
10. Each author will receive, free of charge, two copies of the magazine.